

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รับทราบการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรับ – ส่ง ผู้มารับบริการ การดูแลความเรียบร้อยของคลินิก การเก็บค่ารักษาพยาบาล และการเขียนใบเสร็จรับเงิน ณ เคาน์เตอร์บริการ อาคารธารา บำบัด คณะสหเวชศาสตร์ ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ ๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง พนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง บก.๐๒๔ กลุ่มงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา ให้กับคณะสหเวชศาสตร์ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป 	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป 	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเภสัชศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ราย จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ตรง ตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่ได้รับเพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการ เปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อนในระหว่างที่ การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะเภสัชศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ ตรงตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่ได้รับเพิ่มขึ้น และสอดคล้อง กับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการ ตามกระบวนการเปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อน ในระหว่างที่การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะทันตแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ตรงตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอกที่ได้รับเพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับภาระงานที่ ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการเปลี่ยน ตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อน ในระหว่างที่การจัดทำ ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย	๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ๒. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการดังนี้ ๒.๑ แจกบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ ให้เกิด ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่าจ้างของ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒.๒ ให้กำกับ ติดตามและผลักดันให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นดำเนินการแก้ไขผลงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (ผู้อ่าน) เพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดทำผลงานให้สมบูรณ์ต่อไป</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ได้ไม่ก่อนวันที่กองการบริหารงานบุคคลรับผลงานที่แก้ไขปรับปรุงฉบับสมบูรณ์แล้ว ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</p> <p>๒. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ให้เกิดความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา วิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๑ (๙๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติ ปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน เป็นต้นไป๓. อนุมัติให้บุคคลยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็น ระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรม ชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนา ภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษา ภาษาอังกฤษแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ล้มเหลวทันที๔. มอบกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	บุคคลดังกล่าวมารายงานเรียบร้อยแล้ว และได้แสดงความประสงค์ขอสละสิทธิ์ การบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวรในครั้งนี้

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด อุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๑(๙๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน เป็นต้นไป</p> <p>๔. อนุมัติให้ นางสาวปณิชาณัฏฐ์ รุ่งเรืองภูวดิษฐ์ ยื่นผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้ว ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้ อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่าน โปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries</p>	บุคคลดังกล่าวมารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองส่งเสริมการบริการวิชาการ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. รับทราบการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองส่งเสริมการบริการวิชาการเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้ตัดโอนเลขประจำตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากเดิมสังกัดคณะสังคมศาสตร์ มาสังกัดกองส่งเสริมการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>๓. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะสังคมศาสตร์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ให้ตัดโอนไปสังกัดกองส่งเสริมการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองส่งเสริมการบริการวิชาการ และคณะสังคมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติเปิดรับสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๕๓๐(๓๖) ให้กับคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๓. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะโลจิสติกส์ และดิจิทัลซัพพลายเชน : กรอบอัตราใหม่)	มีมติให้ชะลอเรื่องนี้ไว้ก่อน และมอบให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชนประสานงานกับกองการบริหางานบุคคล เพื่อตรวจสอบข้อมูลกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ และเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชนทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณารายงานข้อมูลบุคลากรที่ยังไม่ส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	มีมติมอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการตรวจสอบข้อมูลกับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่ยังไม่ส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กรณีที่ต้องแสดงผลคะแนนสอบภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน) เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องและตรงกัน และเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการของกองการบริหางานบุคคล

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาการเปลี่ยนหน่วยงานปฏิบัติงานชดใช้ ทุนของบุคคล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์	มีมติให้ถอนเรื่องนี้ออก เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ดำเนินการชดใช้ ทุนให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนา เรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	การขออนุมัติต่อสัญญาจ้างแพทย์ใช้ทุนของ มหาวิทยาลัย	๑. อนุมัติต่อสัญญาจ้างแพทย์ใช้ทุนของมหาวิทยาลัย ในลำดับที่ ๑ - ๗ และเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้าง จากเดิม จ้างโดยใช้สัญญาจ้าง แพทย์ใช้ทุนของมหาวิทยาลัย เป็น จ้างโดยใช้สัญญาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร ทั้งนี้ ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง แพทย์ใช้ทุน ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย หลังจากหมดสัญญาจ้างแล้ว ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนา เรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการ จัดทำคำสั่งฯ ตามมติดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การขออนุมัติเสนอบุคคลเข้ารับการศึกษา คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) อัตราเลขที่ ๔๑๕๕(๕๘) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๑ อัตรา ให้กับคณะแพทยศาสตร์ เพื่อรองรับการเสนอบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการคัดเลือกบุคคล ตามข้อ ๑ ต่อไป ๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนา เรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ ทราบ และดำเนินการคัดเลือกบุคคล ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">1. ไม่อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบเสนอ2. อนุมัติให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อมาสังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ3. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบทราบเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครการขอรับตัดโอนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การขออนุมัติประกาศรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนข้าราชการที่ให้โอนไปรับราชการ ณ สถาบันพระบรมราชชนก (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์)	<ol style="list-style-type: none">1. อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ใช้กรอบอัตราว่างในการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนข้าราชการที่ให้โอนไปรับราชการ ณ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒ อัตรา ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ2. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะพยาบาลศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๕๔๓(๔๙) ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)๒. มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๓. มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๓๗๗๗(๔๕) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่กรอบอัตราว่างจากการลาออก (๑ มิถุนายน ๒๕๖๗)๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๗๗๗(๔๕) ให้กับคณะเภสัชศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมวรรณ โกสุมา)๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๔. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๕๑๙(๒๙) ให้กับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)๒. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๓. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๔๙๓(๗) ให้กับ คณะเภสัชศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)๒. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เภสัชกร ต่อไป๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒	การขออนุมัติคืนกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะเภสัชศาสตร์	๑. รับทราบการคืนกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ที่ว่างจากการลาออก ตำแหน่ง พนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง บก.๐๒๔ กลุ่มงานบริการ ให้กับส่วนกลางของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่คณะเภสัชศาสตร์ เสนอ ๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลตรวจสอบกรอบอัตราว่างพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ว่ามีจำนวนเท่าใด และสังกัดหน่วยงานใด เพื่อรายงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓	การขออนุมัติคืนกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) สังกัดกองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี	๑. รับทราบการขอคืนกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ที่ว่างจากการลาออก ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ทน.๐๒๐ กลุ่มงานเทคนิค ให้กับส่วนกลางของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดีเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองอาคารสถานที่ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๔	การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ...	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดำเนินการดังนี้ ๒.๑ เพิ่มบทเฉพาะกาลในส่วนของการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ สำหรับบุคลากรที่ผ่านการอบรมและมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อน (ร่าง) ข้อบังคับมีผลบังคับใช้ โดยมีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเมื่อข้อบังคับมีผลใช้บังคับเป็นต้นไป ๒.๒ จัดทำเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับเรื่องนี้ให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๕	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน จากเดิม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการเปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อน ในระหว่างที่การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. สำเนาเรื่องนี้ให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชนทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๖	การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑. อนุมัติให้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ ตามข้อ ๘ (๒) ๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นและเทคโนโลยีสารสนเทศ รองอธิการบดีที่อธิการบดีเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ตามข้อ ๘ (๓)	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. สำหรับกรรมการที่มาจากหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) จำนวน ๓ คน โดยเลือกจากกลุ่มสาขาวิชาละหนึ่งคน เป็นกรรมการ ตามข้อ ๘ (๕) ทั้งนี้ มีคณะกรรมการฯ ที่มีสิทธิ์ ลงคะแนน จำนวน ๓๒ คน และมีคณะกรรมการฯ มาแสดงตัว เพื่อลงคะแนนดังนี้</p> <p>ก. ลงคะแนนผ่าน Google Forms ในห้องประชุม จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ข. ตีตราชการ จำนวน ๑ คน</p> <p>ค. ออกจากห้องประชุมไปก่อนมีการลงคะแนน เนื่องจากติดภารกิจอื่น จำนวน ๑ คน</p> <p>ต่อมาที่ประชุมมีการลงคะแนนเลือกคณะกรรมการดังกล่าว ข้างต้น และมีผู้ที่ได้รับการเลือกจำนวน ๓ คน ที่ประชุมจึงมีมติ อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกองทุน สวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๑) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์</p> <p>๒) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์</p> <p>๓) คณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๗	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๓ ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๔(๒๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ศิลปะและการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๙๗(๒๒๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าว และเสนอมหาวิทยาลัยในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒๑(๒๓๗) โดย ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก แล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตาม คุณสมบัติต่อไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ และบุคคล ดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT CEFR Level : B2 (Score 46) Test Date : ๒๕/๑๑/๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๕. อนุมัติให้บุคคล จำนวน ๒ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่ง ดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๘	พิจารณาการขอบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษา ทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ เข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>๒. อนุมัติให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๕๐๖(๘) เพื่อบรรจุนักศึกษาทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาฯ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณวุฒิทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (วันที่เริ่มปฏิบัติงาน)</p> <p>๓. อนุมัติให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๔๗๒(๓) เพื่อบรรจุนักศึกษาทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาฯ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณวุฒิทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (วันที่เริ่มปฏิบัติงาน)</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้บุคคลนำผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด Cambridge English Placement Test ระดับ A2 (24 คะแนนขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า มาแสดงภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ</p> <p>ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๙	พิจารณาการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรา กำลังพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยนเรศวร รอบที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑	๑. ให้ความเห็นชอบการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ มหาวิทยาลัยนเรศวร รอบที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ ตามที่กองการบริหรงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลจัดทำหนังสือแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำหนังสือแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเรียบร้อยแล้ว